

FÜHRU NGSKR ÄFTE

Termine

MODUL A – F 0523

Gesundheit und Leistungsfähigkeit stärken
Termine Nächster Termin in 2023

MODUL B – F 1222

Führungskraft stärken
Termine 14.–15.02.2022, jeweils 9–16 Uhr
Anmeldeschluss 14.01.2022

MODUL C – F 1122

Strategien der Verhandlungsführung
Termine 13.–14.06.2022, jeweils 9–16 Uhr
Anmeldeschluss 13.05.2022

MODUL D – F 0122

Veränderungsprozesse gestalten
Termine 08.–09.09.2022, jeweils 9–16 Uhr
Anmeldeschluss 08.08.2022

MODUL E – F 1323

Konfliktmanagement
Termine nächster Termin in 2023

MODUL F – F 1423

Teams entwickeln
Termine nächster Termin in 2023

Teilnahmegebühr

jeweils 275 € (5 % bei Online-Anmeldung)
Zertifikatsgebühr einmalig 85 €

Veranstaltungsort

Pädagogik Fortbildungsinstitut, Kopernikusstraße 23, 10245 Berlin

Anmeldung

Telefon: 030 347476-171, E-Mail: fortbildung@paedalogik.de
oder online unter: www.paedalogik.de

Modulare Fortbildungen mit Option
zur Zertifizierung

2022

Modulare Fortbildung für Führungskräfte mit Option zur Zertifizierung

Zielgruppe

Führungskräfte in Kita, Schule und außerschulischen Einrichtungen

Die Module zur Führungskräfteausbildung werden fortlaufend angeboten. Nach Absolvieren aller Module und dem Erstellen eines Praxisberichtes, der im Rahmen eines Coachings präsentiert wird, kann ein Zertifikat erworben werden. Alle Module können einzeln und unabhängig voneinander besucht werden. Ausführliche Informationen zu den jeweiligen Inhalten sind zu finden unter: paedalogik.de/fortbildungsinstitut/fuehrungskraefteausbildung/

MODUL A

Gesundheit und Leistungsfähigkeit stärken

Die Teilnehmer*innen setzen sich mit dem Thema Zeit auseinander, sie überprüfen ihr Selbst- und Zeitmanagement und erkunden Aufgaben, Gestaltungsräume und Grenzen der Leistungsfähigkeit und Gesunderhaltung. Somit erlangen sie einen geschärften Blick auf die Zeitkultur in der eigenen Organisation und können eine Balance von Engagement und Selbstfürsorge entwickeln.

Dozent*in Katrin Thorun-Brennan

MODUL B

Führungskraft stärken

Die Teilnehmer*innen setzen sich mit aktuellen Führungskonzepten auseinander. Sie erarbeiten ein persönliches Leitungskonzept, das ihnen als Kompass Orientierung und Sicherheit für die konkrete Leitungsarbeit im Arbeitsalltag geben kann.

Dozent*in Katrin Thorun-Brennan

MODUL C

Strategien der Verhandlungsführung

Die Teilnehmer*innen beschäftigen sich mit professioneller lösungsorientierter Verhandlungsführung nach dem Harvard-Konzept und erproben und üben die Verhandlungsmethode an praktischen Beispielen.

Dozent*in Michael Völker

MODUL D

Veränderungsprozesse gestalten

Die Teilnehmer*innen setzen sich mit den aktuellen Veränderungsanforderungen an Organisationen, Teams und Leitungen auseinander. Sie lernen flexible Organisationsstrukturen kennen, mit denen auf die unterschiedlichen Marktanforderungen reagiert werden kann. Sie beschäftigen sich mit Veränderungsdynamiken und erarbeiten sich eine Sicherheit gebende Haltung in einem von Komplexität und permanenter Ungewissheit geprägtem Arbeitsalltag.

Dozent*in Katrin Thorun-Brennan

MODUL E

Konfliktmanagement

Die Teilnehmer*innen erhalten praktische Instrumente zur Konfliktlösung, die sich flexibel im Alltag integrieren lassen. Für Konflikte, die aus alltäglichen Tätigkeiten wie Krankheiten, Kündigungen, Vertretungen, Neueinstellungen, innere Kündigung u. a. entstehen, muss ein großer Teil der Arbeitszeit aufgebracht werden. Dazu bieten sich Tools aus dem Mediationsverfahren an, die sich bewährt haben und nicht nur in Konfliktsituationen hilfreich sind. Fälle aus der Praxis sind erwünscht.

Dozent*in Dr. Harald Pühl

MODUL F

Teams entwickeln

Die Teilnehmer*innen erlernen in diesem Seminar Teamentwicklungsprozesse professionell zu begleiten. Sie erhalten theoretisches Hintergrundwissen und reflektieren die Möglichkeiten und die Grenzen der Einflussnahme auf die Entwicklung von Teams. Sie lernen hilfreiche Teamentwicklungsmethoden kennen und üben an eigenen Teamthemen die konkrete Umsetzung.

Dozent*in Katrin Thorun-Brennan
